



COMUNE DI AIELLO CALABRO

PROVINCIA DI COSENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto 73 Del 23/12/2019	Oggetto: Proroga contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU-LPU fino al 31/12/2020 –Presa d’atto della circolare della Regione Calabria prot. Siar n. 441750 del 24/12/2019
---	--

L'anno duemiladiciannove il giorno trenta del mese Dicembre alle ore 08.15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale .

All'appello risultano:

COMPONENTI	Presenti	Assenti
FRANCESCO IACUCCI	×	
LUCA LEPORE	×	
OLGA TERRANOVA	×	

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la Presidenza Francesco IACUCCI nella sua qualità di Sindaco ;

Partecipa alla riunione il Segretario Generale Dott.Fedele Vena

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

Che a seguito dell'assegnazione delle risorse finanziarie da parte del Ministero dell'Economia e Finanza e della regione Calabria, il Comune di Aiello Calabro con deliberazione N° 102 del 27/11/2014 ha proceduto a fornire formale indirizzo al responsabile dell'Area a procedere alla contrattualizzazione di N° 11 LSU/LPU di cui 7 LPU di cui all'art. 3 comma 1 del D.Lgs 7 agosto 1997 N° 280 e N° 4 LSU di cui all'art. 2 comma 1 del D.Lgs 81/2000;

Che in data 30/12/2014 sono stati sottoscritti n. 11 contratti individuali di lavoro a tempo determinato per 12 mesi e part-time con decorrenza dal 01/01/2015 e fino al 31/12/2015 con i lavoratori: Amendola Ortensia, Caruso Maria Concetta, Gallo Loredana, Lepore Rosario, Spena Nicola, Bernardo Rosario, Chiarello Ivana, Pino Antonio, Rossi Rosetta, Bernardo Alessandra e Fucile Saverio;

Che con delibera di G.C. n. 129 del 30/12/2015 è stato preso atto della circolare della Regione Calabria, Dipartimento n. 7 "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali n. Prot. SIAR 394099 del 29.12.2015 relativa alle Istruzioni operative per la proroga della contrattualizzazione degli 11 LSU/LPU per l'anno 2016 per la durata di 12 mesi;

Che con delibera di G.C. n. 123 del 23/12/2016 è stato preso atto della circolare della Regione Calabria, Dipartimento n. 7 "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali n. Prot. SIAR 383423 del 22/12/2016 relativa alle Istruzioni operative per la proroga della contrattualizzazione degli 11 LSU/LPU per l'anno 2017 per la durata di 12 mesi;

Precisato che in data 30/12/2016 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per 12 mesi e part-time con decorrenza dal 01/01/2017 e fino al 31/12/2017, tra il Comune di Aiello Calabro e il lavoratore LPU Rocchetta Marcello proveniente dal Comune di Grimaldi con cui aveva già sottoscritto un contratto a tempo determinato e part-time in data 31/12/2014 per l'anno 2015 nonché successiva estensione della scadenza al 31.12.2016 con appendice di proroga al relativo contratto stesso a T.D. per l'anno 2016; che detto contratto si intende integralmente richiamato anche se non materialmente allegato per quanto in esso contenuto sulla regolare adozione degli atti di trasferimento del lavoratore in parola tra gli enti interessati e la Regione Calabria deputata al nulla osta e per il quale seguiva esito definitivo favorevole all'approvazione del finanziamento da parte della stessa Regione Calabria;

Precisato che con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 08/03/2017 il dipendente Spena Nicola è stato collocato a riposo per sopraggiunti limiti di età con decorrenza 01/05/2017

Che per gli effetti delle vicende dei lavoratori, per come sopra precisato, il numero dei lavoratori resta rideterminato nel numero complessivo di 11;

Che con delibera di G.C. n. 114 del 28/12/2017 è stato preso atto della circolare della Regione Calabria, Dipartimento n. 7 "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali n. Prot. SIAR 398046 del 22/12/2017 relativa alle Istruzioni operative per la proroga della contrattualizzazione degli 11 LSU/LPU per l'anno 2018 per la durata di 12 mesi;

Che delibera di G.C. n. 01 del 03/01/2019 è stato preso atto della circolare della Regione Calabria prot. SIAR n. 438380/2018- proroga contrattualizzazione LSU-LPU anno 2019 (fino al 30 aprile 2019);

Che con delibera di G.C. n. 20 del 12/04/2019 è stato preso atto delle note prot. Siar n. 487242 del 06/02/2019 e prot. Siar n. 144411 del 08/04/2019 della Regione Calabria - proroga contrattualizzazione LSU-LPU al 31/10/2019;

Che delibera di G.C. n. 56 del 18/10/2019 è stato preso atto della circolare della Regione Calabria prot. SIAR n. 314420 del 10/09/2019 - proroga contrattualizzazione LSU-LPU anno 2019 (fino al 31/12/2019);

Che con l'approvazione del "Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022", è stata autorizzata la proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31/12/2020 finalizzata a consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, avviate ai sensi dell'articolo 1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, da concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2020;

Che la Regione Calabria con nota di prot. SIAR 441750 del 24/12/2019, ha fornito istruzioni operative per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fino al 31 dicembre 2020;

Dato atto

Che la proroga si riferisce esclusivamente alla decorrenza dei contratti ed al nuovo termine di scadenza degli stessi che resta determinato al 31.12.2020 e che restano invece ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale che dovrà essere pari a massimo 26 ore ed alla qualifica originaria;

Che pertanto occorre inserire nel contratto originario una appendice che specifica la decorrenza del contratto 01/01/2020 e la sua scadenza 31/12/2020;

Ritenuto di dover procedere:

- alla proroga dei contratti già stipulati nel 2014 e nel 2016, mantenendo ferme tutte le clausole contrattuali in modo particolare la clausola riguardante l'orario di lavoro settimanale che resta fissata part-time in 26 ore e che la qualifica rimane quella originariamente posseduta dai lavoratori, per il periodo con decorrenza dal 01/01/2020 e fino al 31/12/2020;
- all'approvazione dell'appendice contrattuale;
- all'autorizzazione al responsabile dell'area Finanziaria e Amministrativa, alla sottoscrizione, insieme ai lavoratori interessati, di tale appendice contrattuale;

Vista la Legge N° 147/2013, art. 1, comma 207;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio amministrativo;

Con votazione unanime e favorevole espressa nei modi e forme di legge

DELIBERA

- 1) La premessa che precede forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di prendere atto della nota della Regione Calabria prot. Siar n. 441750 del 24/12/2019 relativa alle istruzioni operative per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità per l'anno 2020 (fino al 31/12/2020);
- 3) Di prorogare i contratti già stipulati in data 30/12/2014 e in data 30/12/2016, senza soluzione di continuità, e riferentesi a n° 11 LSU/LPU in servizio presso questo Comune di cui all'allegato elenco, inderogabilmente fino al 31 dicembre 2020;
- 4) Di dare atto che la proroga relativa ai contratti di lavoro avrà durata di 12 mesi con decorrenza dal 01/01/2020 e fino al 31/12/2020;
- 5) Di approvare e fare proprio lo schema dell'appendice contrattuale, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 6) Di autorizzare il responsabile dell'Area Finanziario-Amministrativa-servizio amministrativo alla sottoscrizione dell'appendice contrattuale con i lavoratori interessati.
- 7) Di specificare che rimangono invariate tutte le clausole contrattuali presenti nei contratti originari;
- 8) Di dare atto che la proroga, giusto quanto dispone la nota prot. 441750 del 24/12/2019 del competente Dipartimento, è finalizzata a consentire il completamento delle procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato per le quali l'Amministrazione si riserva di assumere gli atti necessari secondo normative vigenti tempistica assegnata e compatibilità finanziaria tra risorse assegnate e risorse disponibili;
- 9) Di incaricare il responsabile dell'Area Finanziario- Amministrativa:
 - Per la sottoscrizione dell'appendice di proroga;
 - Per il perfezionamento della comunicazione obbligatoria UNILAV;
 - Per la trasmissione della delibera alla Regione Calabria, unitamente alle appendici di proroga e alle comunicazioni obbligatorie Unilav, secondo le istruzioni operative fornite dallo stesso Ente;
 - Per la regolarizzazione della posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it dei LSU assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.
- 10) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

La presente deliberazione avente ad oggetto: Proroga contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU fino al 31/12/2020. Presa d'atto della circolare della Regione Calabria prot. Siar n. 441750 del 24/12/2019. Viene letta e approvata.

PARERI AI SENSI DELL' ART. 49, COMMA 1 E ART. 147 BIS COMMA 1 D.LGS. 267/00. Proposta di deliberazione ad oggetto:D.G.R..311/2013-506/2013

PARERE DI REGOLARITA'

AREA FINANZIARIO - AMMINISTRATIVA : Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e dell'art. 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/00,parere favorevole di regolarità contabile attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.



Il Responsabile Area
Francesco Iacucci

AREA TECNICA: Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e dell'art. 147 bis, comma 1 D.Lgs parere favorevole di regolarità e correttezza dell'azione tecnico/amministrativa.

Il Responsabile dell'Area tecnica

Geom. Massimo Cuglietta

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Felice Vena



IL SINDACO
Francesco Iacucci

Visti gli atti d'Ufficio attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il _____ e vi resterà fino al _____ per quindi giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 comma 1 del T.U.E.L. (N° Registro Pubblicazioni)

Responsabile Procedimento Servizio Segreteria
Irene Bruni

La presente deliberazione è stata trasmessa in copia ai sigg. capigruppo consiliari (art.125 comma 1 del T.U.E.L. con nota prot. 40 in data 07-01-2020

Responsabile Procedimento Servizio Segreteria
Irene Bruni

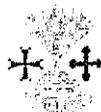
Visti gli Atti d'Ufficio, si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Essendo decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione all'albo. senza che siano pervenute richieste di invio al controllo (art. 134 comma 3 T.U.E.L.)
- ☒ Essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4, T.U.E.L.)

Responsabile del Procedimento Servizio Segreteria
Irene Bruni

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI G.C. N. 73 DEL 30/12/2019

ELENCO LAVORATORI						
N.	GENERALITÀ DEL LAVORATORE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DURATA		RAPPORTO
				DAL	AL	
1	AMENDOLA ORTENZIA C.F. MNDRNZ72E58D086X	C	ISTRUTTORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
2	CARUSO MARIA CONCETTA C.F. CRSMCN67T45A102S	B	ESECUTORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
3	GALLO LOREDANA C.F. GLLLDN70E45D086B	B	ESECUTORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
4	LEPORE ROSARIO C.F. LPRRSR60B21A102R	B	ESECUTORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
5	ROCCHETTA MARCELLO C.F. RCCMCL67B15D086C	A	OPERATORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
6	BERNARDO ROSARIO C.F. BRNRSR68M06D086K	A	OPERATORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
7	CHIARELLO IVANA C.F. CHRVNI73P53A102F	A	OPERATORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
8	PINO ANTONIO C.F. PNINTN70D20D086Z	A	OPERATORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
9	ROSSI ROSETTA C.F. RSSRTT68M61D086G	A	OPERATORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
10	BERNARDO ALESSANDRA C.F. BRNLSN62E46A234F	A	OPERATORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali
11	FUCILE SAVERIO C.F. FCLSVR60M16D086K	A	OPERATORE	01/01/2020	31/12/2020	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parz. Durata prest. 26 ore settimanali



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE

Protocollo Generale - SIAR
N. 0441750 del 24/12/2019



0 0 2 0 4 9 0 3 1 9 *

Catanzaro, lì 24 DIC. 2019

Agli Enti interessati alla
contrattualizzazione dei
lavoratori LSU/LPU
LORO SEDI

Oggetto: Legge n°145/2018 - Proroga contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità al 31 dicembre 2020.

Con l'approvazione del "Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022", in data 24/12/2019, è stata autorizzata la proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2020 finalizzata a consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, avviate ai sensi dell'articolo 1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, da concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2020.

Considerato che, il Consiglio Regionale della Regione Calabria con Deliberazione n. 463 nella seduta del 10/12/2019, ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2020/2022 nel quale è stato previsto lo stanziamento di € 40.375.402,64 a titolo di compartecipazione regionale, al processo di completamento delle procedure di stabilizzazione dei Lpu- Lsu avviate ai sensi della L. 147/2013;

Per quanto sopra esposto, ed in relazione ai riferimenti normativi sopra citati, di seguito si forniscono le seguenti indicazioni operative:

Istruzioni operative

Gli Enti possono provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale Lsu/lpu, inderogabilmente fino al 31/12/2020, attraverso le sotto specificate modalità:

- a) Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;
- b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
- c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- d) Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale che dovrà essere pari a massimo 26 ore ed alla qualifica originaria.



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE

- e) Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento Lavoro e Formazione e Politiche Sociali - Settore 4 Lavoro - Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, **solo mediante consegna per posta o a mano;**
- f) regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.

Precisazioni per gli Enti in dissesto ed gli Enti strutturalmente deficitari.

Al fine di rendere più efficiente il procedimento di autorizzazione da parte della Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti locali, operante presso il Ministero dell'Interno, in relazione alla verifica della compatibilità finanziaria, sulle dotazioni organiche e sui provvedimenti di assunzione di personale, si invitano gli enti che voler predisporre gli atti necessari da inviare alla stessa Commissione al fine scongiurare ogni problematica per eventuali ritardi o mancata autorizzazione da parte della stessa Commissione.

F.TO

Il Responsabile del Procedimento

Agrot. Pasquale Capicotto

F.TO

Il Dirigente Generale

Dott. Roberto Cosentino

F.TO

Il Presidente della Giunta Regionale

On. Gerardo Mario Oliverio

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____ nella persona del _____ e il/la sig./ sig.ra _____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (prot. n. _____) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di _____;
- Che con circolare n. _____ del _____ il Dipartimento " Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2020;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato inderogabilmente fino al 31 dicembre 2020;
Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato " _____" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal _____ con durata di _____.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data _____

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, li _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____